

รายงานผลการดำเนินการ



ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

สถานีตำรวจนครบาลตาปูน

ประจำปี 2568



www.Taopoonpolice.go.ch



บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) พร้อมขยายขอบเขตและพัฒนาการประเมินไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงาน ที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างผลกระทบ (Impact) ให้การทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตอย่างกว้างขวาง และส่งเสริม ภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสายตาของนานาชาติเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตของประเทศไทย โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม





สถานีตำรวจนครบาลตาปูน



099 372 3637, 02 585 6101



02 585 6102



Facebook/Taopoonpolicestation



Taopoon.police@hotmail.com

สถานีตำรวจนครบาลตาปูน
TAOPOON METROPOLITAN POLICE STATION

โรงพัก เพื่อ ประชาชน



พันตำรวจเอก เด่นโดม ลาภานันต์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตาปูน

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.
2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ กองบัญชาการตำรวจนครบาล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและ
ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการ
ทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การ
ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลตาปูน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้



www.Taopoonpolice.go.ch



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



พันตำรวจเอก ศรายุทธ มั่งเรือน รักษาการแทน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตาปูน ได้มีการประชุมชี้แจงดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบตาม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตาปูน ที่ 303/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตาปูน ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2567 ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายทำความเข้าใจ กรอบและประเด็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



- พ.ต.อ.ศรายุทธ มั่งเรือน รรท. ผกก.สน.เตาปูน ได้ประชุมทำความเข้าใจ ชี้แจงที่มาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.
- กำหนดกรอบแนวทางและกิจกรรมการดำเนินการตามปฏิทิน 2568 ที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดไว้
- กำหนดมาตรฐานการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด การรายงาน และผู้ควบคุม
- การพัฒนาเว็บไซต์ตลอดจนถึงการยกระดับพัฒนา สน.เตาปูน

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ที่ ๓๐๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศรายุทธ มั่งเรือน | เป็น ประธาน |
| รักษาราชการแทนผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๒. พันตำรวจโท กิตติพันธ์ แท่นตั้งเจริญชัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๓. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ อาจอินทร์ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๔. พันตำรวจโท ฐิตานนท์ ไชยเขียว | รองหัวหน้าหน่วยงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๕. พันตำรวจโท ชาตชาย ดำรัสการ | รองหัวหน้าหน่วยงาน |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๖. พันตำรวจโท เฉลิมชัย ไชยนัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |

- | | |
|---|----------|
| ๗. ว่าที่ พันตำรวจตรี อติศักดิ์ พงษ์พรหม | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๘. พันตำรวจโท จ่าลอง สาดสูงเนิน | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๙. พันตำรวจตรี สุริยะ น้อยภักดิ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๑๐. สิบตำรวจเอก ณัฐพงศ์ จันทา | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยการ | |
| ๑๑. สิบตำรวจเอก นิวัตร อุทัยวงษ์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๒. สิบตำรวจเอก กฤตย์ ดวงเกษม | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๓. สิบตำรวจเอก วรกิจ เนืองนิตย์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานจราจร ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๔. สิบตำรวจโท ภูวนัย แจ่มดี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยการ | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจนครบาลเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ในภารกิจของสถานีตำรวจฯ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามช่องทางเว็บไซต์และสื่อสังคมต่างๆ ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้ครบตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ศึกษาแนวทางและหารือร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ศรายุทธ มั่งเรือน)

ผู้กำกับ (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒
รักษาราชการแทน ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สน.เตาปูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จึงมี คำสั่ง สน.เตาปูน ที่ 303/2567
ลง 22 พ.ย.67 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสน.เตาปูน



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยการ/ธุรการ 10 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 80 คน
3. งานจราจร 40 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 70 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยการ/ธุรการ 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 120 คน
3. งานจราจร 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 105 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยการ/ธุรการ 25 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 200 คน
3. งานจราจร 100 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 175 คน

ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 5
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 40
3. งานจราจร ร้อยละ 20
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ 35

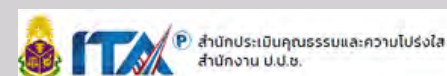
- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)



เกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้
1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีกรณีทีสถานี
ตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสาย
งานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนด
หรือ **เก็บทั้งหมดที่มี**

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

แบ่งกลุ่มผู้มารับบริการ
แยกคำถาม EIT ตามประเภทการมารับบริการ เพื่อยกระดับการป้องกันการรับสินบน
ได้แก่

- การแจ้งความร้องทุกข์ / ลงบันทึกประจำวัน
- การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ
- กระบวนการดำเนินคดี
- การอำนวยการจราจร
- การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



พันตำรวจเอก เด่น โดม ลากานันต์ ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจนครบาลเตาปูน ได้มีการประชุมชี้แจงดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้การ
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และ
เป็นปัจจุบัน ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
และกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ที่ 47/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะ
กรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจนครบาลเตาปูน ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2568 ให้เจ้าหน้าที่
ตำรวจทุกนายทำความเข้าใจ กรอบและประเด็นการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

หัวข้อในการประชุม



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)
คะแนน IIT (30%) 28.50	คะแนน IIT 94.99
คะแนน EIT (30%) 26.80	คะแนน EIT 89.35
คะแนน OIT (40%) 40.00	คะแนน OIT 100.00

ผลการประเมิน สน.เตาปูน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



1. แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย สน.เตาปูน ได้คะแนน 95.3 ซึ่งอยู่ในระดับ "ผ่านดี" พร้อมทั้งได้รับการชมเชย
2. แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
3. กำหนดกรอบแนวทางและกิจกรรมการดำเนินการตามปฏิทิน 2568 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้
4. การพัฒนาเว็บไซต์ตลอดจนการยกระดับพัฒนา สน.เตาปูน
5. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
5. แจ้งผลพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้แก้ไขคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 10 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 80 คน
3. งานจราจร 40 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 70 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 120 คน
3. งานจราจร 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 105 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 25 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 200 คน
3. งานจราจร 100 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 175 คน

ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ 5
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 40
3. งานจราจร ร้อยละ 20
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ 35

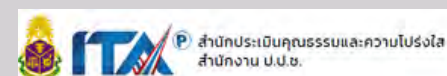
- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)



เกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีกรณีทีสถานี
ตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสาย
งานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนด
หรือ **เก็บทั้งหมดที่มี**

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

แบ่งกลุ่มผู้มารับบริการ
แยกคำถาม EIT ตามประเภทการมารับบริการ เพื่อยกระดับการป้องกันการรับสินบน
ได้แก่

- การแจ้งความร้องทุกข์ / ลงบันทึกประจำวัน
- การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก
- กระบวนการดำเนินคดี
- การอำนวยความสะดวกจราจร
- การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก เคนโอม ลาภานันต์ | เป็น ประธาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๒. พันตำรวจโท กิตติพันธ์ แทนตั้งเจริญชัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๓. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ อาจอินทร์ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๔. พันตำรวจโท ฐิตานนท์ ไชยเขียว | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๕. พันตำรวจโท ชาติชาย ดำรัสการ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๖. พันตำรวจโท เฉลิมชัย ไชยนัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |

๗. พันตำรวจตรี.../

- | | |
|---|----------|
| ๗. พันตำรวจตรี อดิศักดิ์ พงษ์พรหม | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๘. พันตำรวจโท จำลอง สาดสูงเนิน | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๙. พันตำรวจโท สุริยะ น้อยภักดี | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๑๐. จำลิบตำรวจ ณัฐพงศ์ จันทา | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยการ | |
| ๑๑. จำลิบตำรวจ นิวัตร อุทัยวงษ์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๒. จำลิบตำรวจ กฤตย์ ดวงเกษม | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๓. จำลิบตำรวจ วรกิจ เนื่องนิตย์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานจราจร ปฏิบัติหน้าที่ งานธุรการ | |
| ๑๔. ลิบตำรวจโท ภูวนัย แจ่งดี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ งานอำนวยการ | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘
- กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจนครบาลเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด
- ให้คณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ในการกิจของสถานีตำรวจฯ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามช่องเว็บไซต์และสื่อสังคมต่างๆ ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้ครบตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ศึกษาแนวทางและหารือร่วมกับสำนักงาตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(เคนโอม ลาภานันต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สน.เตาปูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามคำสั่ง สน.เตาปูน ที่ 47/2568
ลง 14 มี.ค.68 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสน.เตาปูน



การนี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
TAOPOON POLICE STATION

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พ.ต.อ.เด่นโดม ลาภานันต์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

พบเห็นการ "ทุจริต" ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการหรือเจ้าพนักงานแจ้ง
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน โทร 086 100 9966
WWW.TAOPOONPOLICE.GO.TH



พ.ต.อ.เด่นโดม ลาภานันต์ ผกก.สน.เตาปูน มอบนโยบายและประกาศ
เจตนารมณ์ ข้าราชการตำรวจ สน.เตาปูน และ เจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งใน
ขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิ
ชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะ
กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การ
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
พ.ศ. 2563



สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
TAOPOON POLICE STATION

NO GIFT POLICY

Taopoon Metropolitan Police Station
HEREBY DECLARES ITS COMMITMENT THAT ALL
COMMANDING OFFICERS AND POLICE OFFICERS
WILL NOT ACCEPT ANY GIFTS OR GRATUITIES OF ANY KIND
in the course of their duties (No Gift Policy)
WHETHER BEFORE, DURING, OR AFTER PERFORMING THEIR DUTIES
TO PREVENT CORRUPTION AND MISCONDUCT BOTH NOW AND IN THE FUTURE
AS WELL AS COMPLYING WITH THE ANNOUNCEMENT
OF THE NATIONAL ANTI-CORRUPTION COMMISSION
REGARDING THE CRITERIA FOR RECEIVING ASSETS OR ANY OTHER BENEFITS
IN ACCORDANCE WITH THE ETHICAL STANDARDS FOR STATE OFFICIALS, B.E. 2563 (2020)

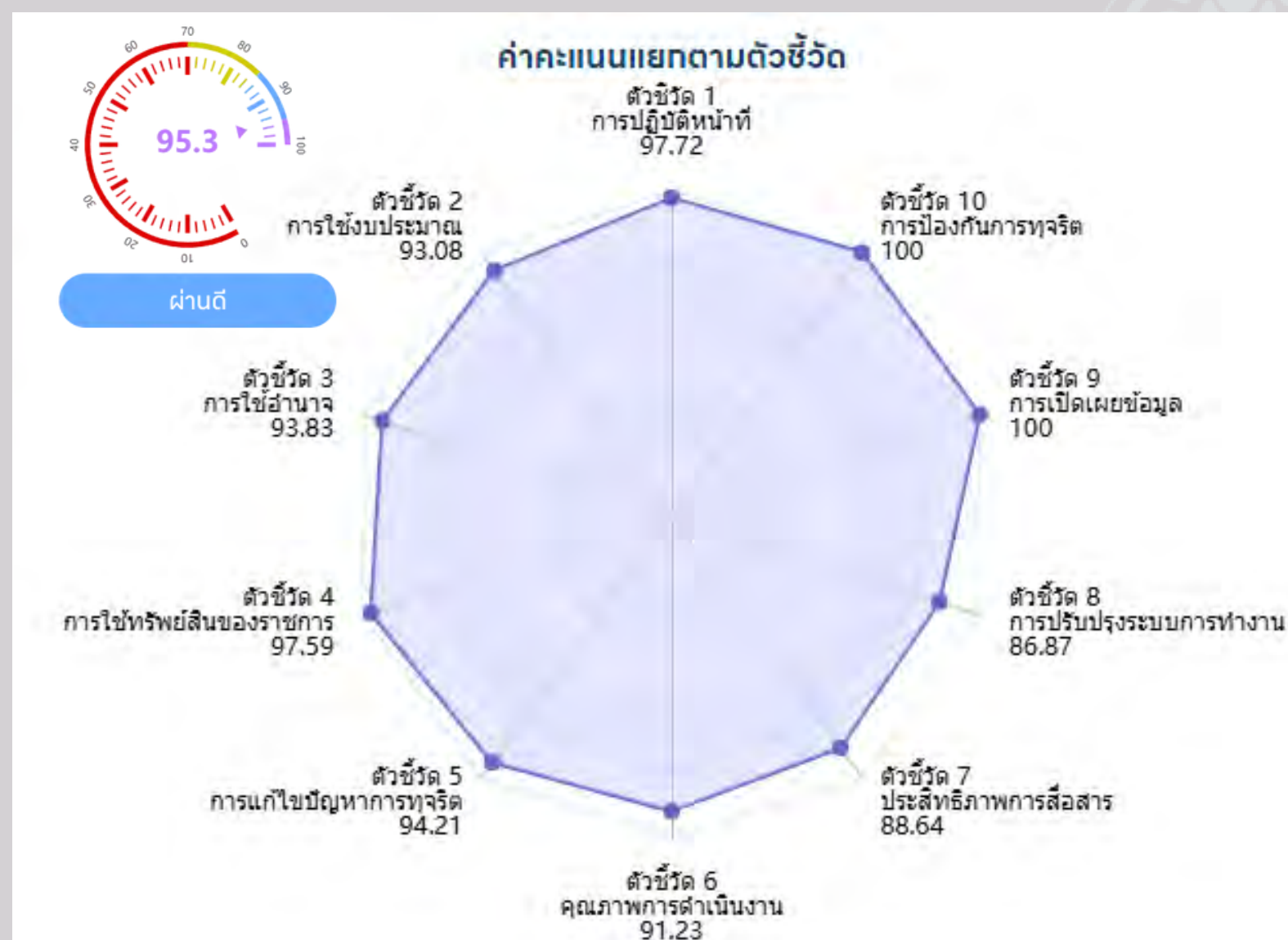
POL.COL. DENDOME LAPANUN
SUPERINTENDENT TAOPOON POLICE STATION

IF YOU WITNESS ANY CORRUPTION OR MISCONDUCT BY GOVERNMENT OFFICIALS OR OFFICERS, PLEASE REPORT IT
TO THE SUPERINTENDENT OF TAO POON METROPOLITAN POLICE STATION AT TEL: 086-100-9966
WWW.TAOPOONPOLICE.GO.TH



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคะแนนตามตัวชี้วัด พิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด พบว่า



- คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 ได้ 100 คะแนนเต็ม

- คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 7 (88.64 คะแนน)

มีคะแนนน้อยอันดับ 2 สาเหตุมาจากขาดประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงได้ และมีความซับซ้อน โดยให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ เพื่อกำหนด เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบต่อไป

- คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 8 (86.87 คะแนน)

มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการปรับปรุงระบบการทำงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนยังมีปัญหาอุปสรรค และมีความยุ่งยากในการขอรับบริการ จึงจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคในการให้บริการประชาชน และควรจัดการประชุมเพื่อสอบถามปัญหา และข้อขัดข้องในการใช้เทคโนโลยีหรืออุปกรณ์ต่างๆ ในการให้บริการประชาชนเกิดความสะดวก และลดอุปสรรคในการทำงาน

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



จุดประชาสัมพันธ์



จุดแจ้งความร้องทุกข์



จุดเปรียบเทียบปรับ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



จุดประชาสัมพันธ์



จุดแจ้งความร้องทุกข์



จุดเปรียบเทียบปรับ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.4 ป้าย No Gift Policy



การประกาศนโยบาย No Gift Policy ติด ณ ห้อง One Stop Service

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ณ ห้อง One Stop Service

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ณ ห้อง One Stop Service

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

คู่มือประชาชน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กองแผนงานอาชญากรรมสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

- คำแนะนำในการไปติดต่อที่สถานีตำรวจ
- ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีสามเหลี่ยมอาชญากรรม
- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรม
- ความรู้เกี่ยวกับการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป
- คำแนะนำข้อกฎหมาย
- ระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง

สแกนเลย

สอบถามเพิ่มเติม โทร. 02-645-6101

ตำรวจ มาแล้ว

WWW.TAOPOONPOLICE.GO.TH

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ณ ห้อง One Stop Service



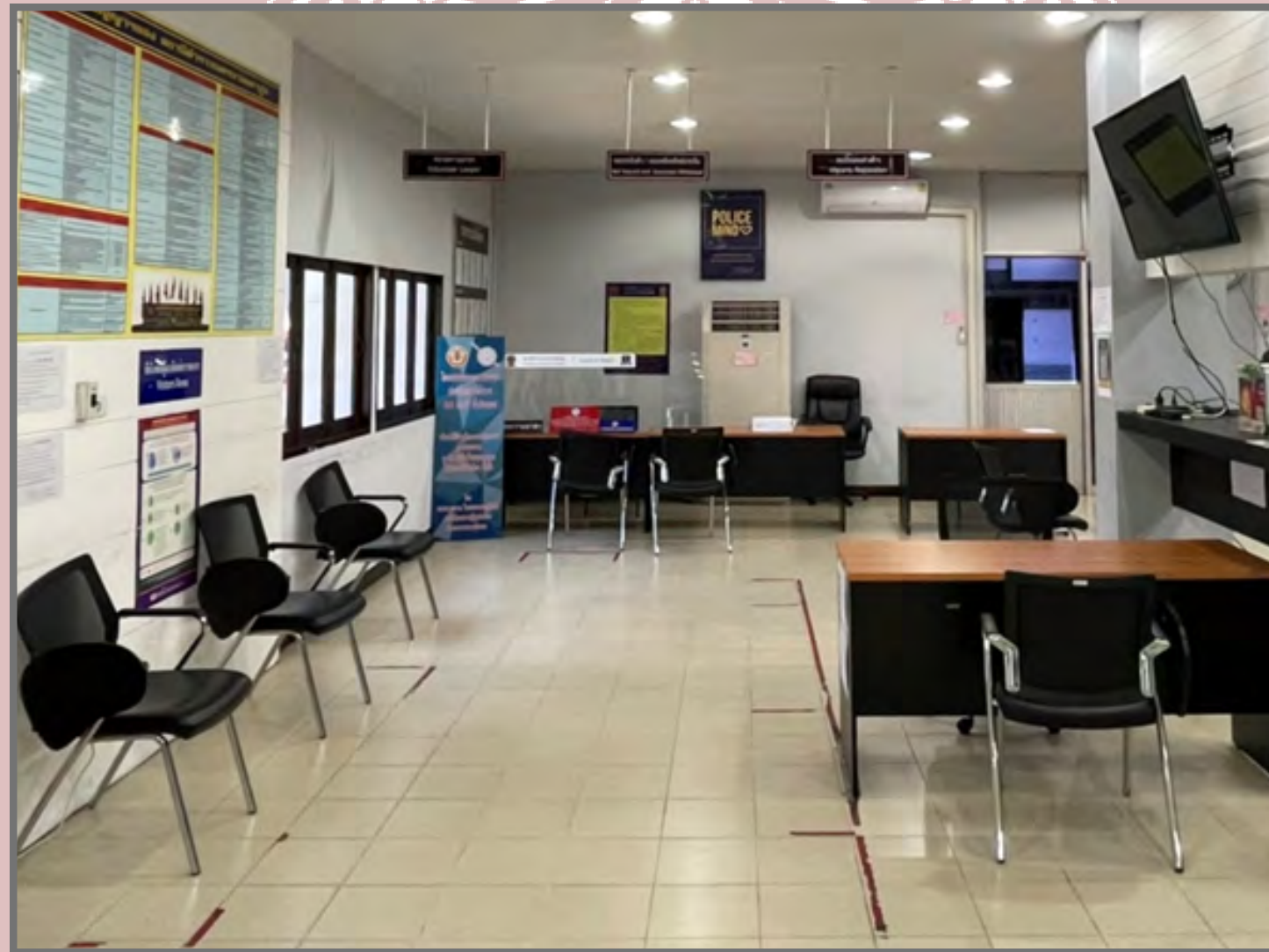
มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



จุดบริการน้ำดื่ม



จุดที่นั่งรอรับบริการ



มีสัญญาณ Wifi บริการ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

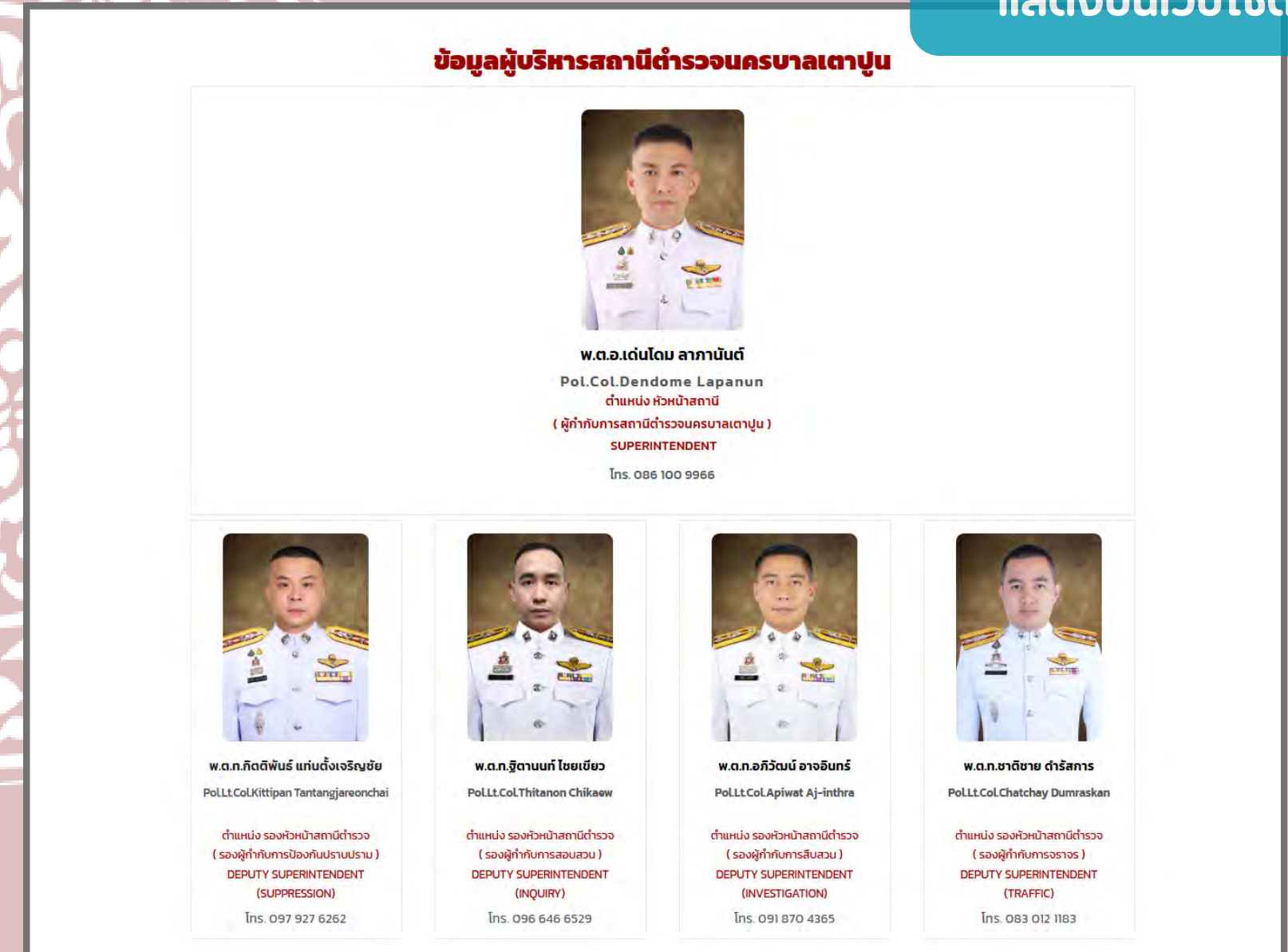
1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.7 ป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าสถานีและหัวหน้างานทุกสายงาน

ห้อง ONE STOP SERVICE



แสดงบนเว็บไซต์



ป้ายผู้บริหารทุกสายงาน พร้อมแสดงหมายเลขโทรศัพท์

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

1.8 ป้ายเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในห้อง One Stop Service

ป้ายแสดงหน้าที่



ป้ายชื่อผู้ปฏิบัติ



มีป้ายชื่อผู้ปฏิบัติแสดง ในห้อง ONE STOP SERVICE

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.1 จัดทำสถานที่จอดรถและทางลาดไว้สำหรับคนพิการและที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



สถานที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



สถานที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.1 จัดทำสถานที่จอดรถและทางลาดไว้สำหรับคนพิการและที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



สถานที่จอดรถจักรยานยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



สถานที่จอดรถจักรยานยนต์ผู้มาติดต่อราชการ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.1 จัดทำสถานที่จอดรถและทางลาดไว้สำหรับคนพิการและที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



สถานที่จอดรถผู้พิการ



ทางลาดเอียงทางขึ้นฝั่งซ้ายและขวา

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบให้กับประชาชน

2.2 จัดทำห้องน้ำไว้สำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ



ห้องน้ำชาย - หญิง



ห้องน้ำหลากหลายทางเพศ (LGBTQIA2S+)

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบให้กับประชาชน

2.3 จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน/คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคอมพิวเตอร์ไว้สำหรับบริการประชาชน



คู่มือการให้บริการประชาชน

คอมพิวเตอร์บริการประชาชน

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.4 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์, จัดทำข้อมูลผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจ/ช่องทางติดต่อสื่อสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และช่องทางสื่อสารอื่นๆเผยแพร่ไว้ที่ห้อง One Stop Service ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



จัดทำข้อมูลผู้บังคับบัญชาฯ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.4 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์, จัดทำข้อมูลผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจ/ช่องทางติดต่อสื่อสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และช่องทางสื่อสารอื่นๆเผยแพร่ไว้ที่ห้อง One Stop Service ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ



จัดทำข้อมูลผู้บังคับบัญชาฯ



ช่องทางติดต่อสื่อสารและข้อมูลที่

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.4 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ห้อง ONE STOP SERVICE



หน้าแรก ทางเว็บไซต์ สน.เตาปูน

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบ

2.5 การดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



ที่เก็บรักษารถคดีจราจร



ที่เก็บรักษารถคดีอาญา



ที่เก็บรักษารถต้องสงสัย

มีการแยกที่เก็บรถจักรยานยนต์ของกลางชัดเจน

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามรูปแบบให้กับประชาชน

2.5 การดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



ตรวจอาวุธปืน



ตรวจรถจักรยานยนต์



ตรวจยุทธรภัณฑ์สื่อเกราะกันกระสุน

มีการทรัพย์สินของทางราชการอยู่ตลอดเวลา

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน

2) ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลตามู้นให้กับประชาชน

2.6 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โดย พันตำรวจเอก เด่นโดม ลาภานันต์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
เป็น ประธานกรรมฯ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัด รับทราบและร่วมปฏิบัติ
ตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.เตาปูน





คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก เด่นโดม ลาภานันต์ | เป็น ประธาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๒. พันตำรวจโท กิตติพันธ์ แท่นตั้งเจริญชัย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๓. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ อาจอินทร์ | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๔. พันตำรวจโท สุทธานนท์ ไชยเขียว | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๕. พันตำรวจโท ชชาติชาย ดำรัสการ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |
| ๖. พันตำรวจโท เฉลิมชัย ไชยนัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | |

๗. พันตำรวจตรี.../

๗. พันตำรวจโท สุริยะ น้อยภักดี เป็น กรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๘. พันตำรวจโท วิโรจน์ กัลยาศรี เป็น กรรมการ
สารวัตรจราจรสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๙. พันตำรวจตรี อติศักดิ์ พงษ์พรหม เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๑๐. จำสิบตำรวจ นิวัตร อุทัยวงศ์ เป็น กรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๑๑. จำสิบตำรวจ วรกิจ เนืองนิตย์ เป็น กรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่จราจร)สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๑๒. พันตำรวจโท เฉลิมชัย ไชยนัด เป็น กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๑๓. จำสิบตำรวจเอก ธีรพงศ์ จันทา เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
๑๔. สิบตำรวจเอก ภูวนัย แจ่งดี เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนมอบหมาย
- ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(เด่นโดม ลาพานันต์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

การมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	-โครงสร้างแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายในหน่วยงาน -อำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๔
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	-ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย -แสดงอัตรากำลัง อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ -แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้เป็นปัจจุบัน -ปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๔
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา กฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	พ.ต.ต.สุริยะ น้อยภักดิ์ สว.(สอบสวน)สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.สิริศักดิ์ วาประโคน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	-โครงสร้างแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายในหน่วยงาน -อำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๔
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	-ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย -แสดงอัตรากำลัง อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ -แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้เป็นปัจจุบัน -ปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๔
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา กฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เผยแพร่ก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	พ.ต.ต.สุริยะ น้อยภักดิ์ สว.(สอบสวน)สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.สิริศักดิ์ วาประโคน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขืนคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์</u> <u>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔</u>
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ บพทาท่านางหน้า ที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ให้มีรายชื่อ รูปภาพ/ตำแหน่ง/ อาชีพผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล</u> <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์</u> <u>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔</u>
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่ อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล</u> <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์</u> <u>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔</u>
๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๗ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ facebook หรือ Line ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล</u> <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์</u> <u>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจแสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.นิวัตร อุทัยวงษ์ งานสืบสวน - ส.ต.อ.กฤตย์ ดวงเกษม งานสอบสวน - ส.ต.ต.ศิริศักดิ์ วาประโคน งานจราจร - ส.ต.อ.วรกิจ เนืองนิตย์ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ให้แสดง Qrcode สามารถ Download ได้	การรายงานข้อมูลให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.นิวัตร อุทัยวงษ์ งานสืบสวน - ส.ต.อ.กฤตย์ ดวงเกษม งานสอบสวน - ส.ต.ต.ศิริศักดิ์ วาประโคน งานจราจร - ส.ต.อ.วรกิจ เนืองนิตย์ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชนแสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน ให้แสดง Qrcode สามารถ Download ได้	การรายงานข้อมูลให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.นิวัตร อุทัยวงศ์ งานสืบสวน - ส.ต.อ.กฤตย์ ดวงเกษม งานสอบสวน - ส.ต.ต.สิริศักดิ์ วาประโคน งานจราจร - ส.ต.อ.วรกิจ เนื่องนิตย์ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔
๐๑๐ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.สุริยะ น้อยภักดิ์ สว.(สอบสวน)สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	(๑)ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES (๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.อ.นิวัตร อุทัยวงศ์ งานสืบสวน - ส.ต.อ.กฤตย์ ดวงเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๓)ข้อมูลสถิติแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	งานสอบสวน - ส.ต.ต.สิริศักดิ์ วาประโคน งานจราจร - ส.ต.อ.วรกิจ เนื่องนิตย์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๔
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนไตรมาส ๔ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ไตรมาส ๑ พ.ศ.๒๕๖๔) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.กฤตย์ ดวงเกษม เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี -ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ลำดับ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ รายงานทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: รายการที่(๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ชูศักดิ์ พิลาคุณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๘
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ธนวิษ วันธานี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.พงศ์พันธุ์ จันทะลี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ภูวนัย แจ่มดี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘
021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การ รายงาน ผลการ ดำเนินการ เพื่อ จัดการ ความ เสี่ยง ต่อ การ รับ สิน บน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 020 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ -ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน -แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ภูวนัย แจ่มดี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘
022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม -แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) -แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๘ ก.พ.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีตำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาดได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ	พ.ต.ต.สุริยะ น้อยภักดี สว.(สอบสวน)สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติงานของกลางฯ พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติงานพัสดุของหลวง ๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/ ส่วนวน - ส.ต.ต.ธิตวัฒน์ สากล ๒.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลของหลวง - ส.ต.ท.ภูวนัย แจ่มดี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ให้เจ้าหน้าที่รายงานภายใน ๑ สัปดาห์ก่อนสิ้นเดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๔ ก.พ.๖๔
O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ภูวนัย แจ่มดี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ค.๖๘
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับ	พ.ต.ท.เฉลิมชัย ไชยนัด สว.อก.สน.เตาปูน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ภูวนัย แจ่มดี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทา เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	บริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	

