



สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

การประเมินความเสี่ยงต่อ
การรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่งจะส่งผลกระทบในเชิงลบต่องานการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลด การสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบ ต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร โดย ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง จากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนด แนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมมาตรการการป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพตมิชอบ

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูนจึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(เต้นโดม ลาภานันต์)

ผกก.สน.เตาปูน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของควา มเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

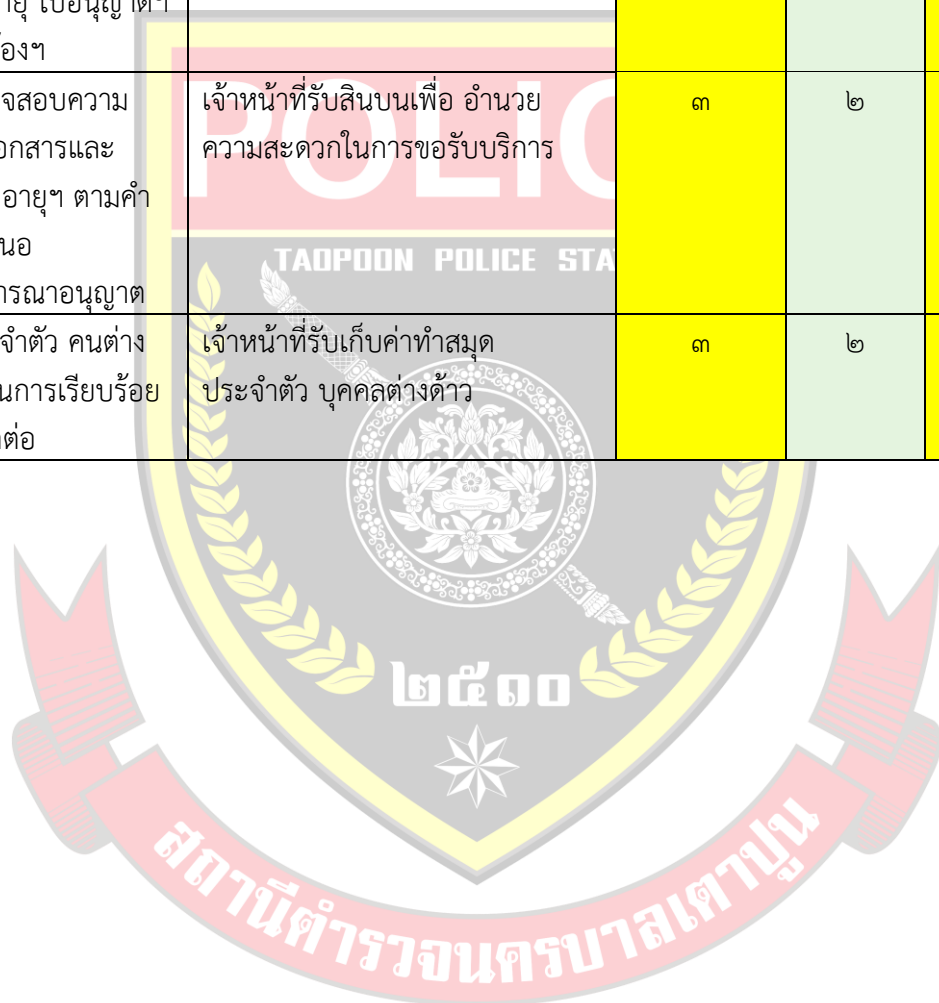
๑. งานอำนวยความสะดวก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
อำนาจการ						
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขึ้นเงินเดือน ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขึ้นเงินเดือน ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๓	๑	๓	ต่ำ
๓	รับสินบนเพื่อยุติเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๒	๔	๘	สูง
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	สูง
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่ จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์	๔	๓	๑๒	สูง
๖	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุอุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

(๑) งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
(ต่อ) อำนาจการ						
๗	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอและเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๙	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ ที่ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มา ติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัว บุคคลต่างด้าว	๓	๒	๖	ปานกลาง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
ป้องกันปราบปราม						
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหลือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒	๔	๘	สูง
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	- ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	สูง
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่นผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๒	๔	๘	สูง
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง)ที่ยึดไว้ - ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑	๔	๔	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
จราจร						
๑	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	สูง
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	๑	๓	๓	ต่ำ
๓	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๓	๓	ต่ำ
๔	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
สืบสวน						
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบการจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐานในคดีการควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	การใช้ทรัพยากรสินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่นรถจักรยานยนต์ ของทางราชการ	- ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแล - ไม่ปฏิบัติตามระบบของทางราชการในการใช้สิ่งของหลวง	๒	๓	๖	ปานกลาง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
สอบสวน						
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๑	๓	๓	ปานกลาง
๒	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๓	๑	๓	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกันและ สกิติ ประกัน ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๓	๓	ปานกลาง



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน บก.น.๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ								
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	๓	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
๒	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้บังคับบัญชา	๓	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ		
๓	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๘	สูง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ (ข)	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่สารสนเทศ
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๘	สูง	มาตรการการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย (ค)	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุ , อุปกรณ์ หรืองาน จ้างที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งาน	๑๒	สูง	จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อ	จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อ	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชางาน หน่วยงาน และงานส่งกำลังบำรุง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) อำนาจการ								
๖	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูงมาก	๒๐	จัดทำบันทึกถึงผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง เพื่อสืบราคาจากท้องตลาด	แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางและจัดทำบันทึกสืบราคาจากท้องตลาด	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา
๗	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัว คนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต ฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำ ร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
๙	มอบสมุดประจำตัว คนต่าง ด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุด ประจำตัวบุคคลต่างด้าว	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันปราบปราม								
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหลือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘	สูง	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.) / ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ - มาตรการควบคุมการเบิกใช้สิ่งของทางราชการ และควบคุมการใช้น้ำมันด้วยระบบบัตรเติมน้ำมัน	- อบรมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ระบบควบคุมการใช้น้ำมันด้วยระบบบัตรเติมน้ำมัน ฟลิทการ์ด Fleet Card	- ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ลงบันทึกเป็นรายวันที่มีการใช้ยานพาหนะและการเติมน้ำมัน	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๘	สูง	-มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.) / ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ -มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำบุคคลสูญหาย	-อบรมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -มีการบันทึก วิดีโอ ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	-ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ป้องกันปราบปราม								
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่นผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยากและเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	สูง	๘	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.)/ ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ - มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสูญหาย	-อบรมปล่อยแถวกำกับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - มีการบันทึก วิดีโอ ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	- ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวนการนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	สูง	๔	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.)/ ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ - มาตรการบันทึกสมุดรตต้องสงสัย	- อบรมปล่อยแถวกำกับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - มีการบันทึก ลงประจำวันและลงชื่อเป็นหลักฐานในการส่งพนักงานสอบสวนและคืนเจ้าของรถในสมุดบันทึกยึดรถต้องสงสัย	- ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยา								
๑	การกวดขันวินัยจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๙	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจรรยาจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม (ถ)	๑.สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ๒.รายงานผลกาดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยามักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจรรยา	ต่ำ	๓	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy (ท)	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจรรยา	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๓	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวดน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ	๓	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจรรยาในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๔	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	๙	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจรรยาในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มี การแจ้งเหตุ	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน								
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ในทางมิชอบการจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำใ้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำปี ผลัดที่ จับกุม
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหา พยานหลักฐานในคดีการควบคุม ตัวผู้ต้องหาในขณะที่ สืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำใ้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำปี ผลัดที่ จับกุม
๓	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว เช่นรถ จยย. หรือรถยนต์ ของทางราชการ	- ผู้บังคับบัญชาขาดการ ควบคุมดูแล - ไม่ปฏิบัติตามระบบของทาง ราชการในการใช้สิ่งของหลวง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำใ้บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำปี ผลัดที่ จับกุม



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สอบสวน								
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	ปานกลาง	๓	อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกครั้งที่มี การสอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	ต่ำ	๓	๑.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง	ทุกครั้งที่มี การสอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ในสมุดให้กับนายประกัน และ สติติประกัน ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ปานกลาง	๓	๑.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งที่มี การสอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(เต๋นโดม ลาภานันต์)

ผกก.สน.เตาปูน