



สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

TAOPOON

นโยบายการบริหาร
และพัฒนากำลังพล



ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกหน่วย และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อ กำหนดเป้าหมายขององค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตาม นโยบายของรัฐบาล

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารกำลังพลไว้ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒.) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- ๓.) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๔.) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

ด้านที่ ๒ นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑. ส่วนที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร มีเป้าหมาย ดังนี้

- ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน การบัญชี
- ๑.๒ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
- ๑.๓ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๓.๑ ฝึกทบทวนเพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการใช้ปืนไฟฟ้า
 - ๑.๓.๒ การตรวจจุดเสี่ยงจุดอ่อนแหลม ด้วยเทคโนโลยี (จุดตรวจ QR Code)

(๒)

๑.๔ ฝ่ายสืบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนด้วยเทคโนโลยี (กล้อง CCTV)

๑.๕ ฝ่ายสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ด้าน

๑.๕.๑ การรับแจ้งความออนไลน์

๑.๕.๒ การสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ส่วนที่ ๒ การพัฒนาสถานที่ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงห้องรับแจ้งความร้องทุกข์

๒.๒ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทุกฝ่าย

๒.๓ ปรับปรุงห้องประชุม

๒.๔ ปรับปรุงร้านอาหารสวัสดิการ

๒.๕ ปรับปรุงอาคารบ้านพักของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(สุรเดช ฉัตรไทย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ
ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๒)๖/-
เรื่อง ขอเชิญประชุม

สน.เตาปูน

โทร. ๐๒ ๕๘๕ ๖๑๐๑

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- รอง ผกก.ป., รอง ผกก.สส., รอง ผกก.(สอบสวน) ทน.พงส., รอง ผกก.จร.
- ข้าราชการตำรวจ สน.เตาปูน ทุกคนที่ไม่ติดหน้าที่เวรยาม

ตามที่ ตร.และสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ร่วมกันจัดทำโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาล โดยมีเป้าหมายมีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการ ตำรวจ โดยให้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังในสังกัด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ สถานีตำรวจ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์ จึง ให้ข้าราชการตำรวจ สน.เตาปูนทุกคนที่ไม่ติดภารกิจหน้าที่เวรยาม เข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟังนโยบายการบริหาร และการพัฒนากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.เตาปูน ในวันที่ วันจันทร์ ที่ ๑๒ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.เตาปูน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ว่าที่ พ.ต.อ.

(สุรเดช ฉัตรไทย)

ผกก.สน.เตาปูน

๒๕๖๗



ระเบียบวาระการประชุมการบริหาร สน.เตาปูน

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วัน จันทร์ ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.เตาปูน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

- การดำเนินการการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT และบุคคล

ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล ให้ข้าราชการตำรวจ สน.เตาปูน

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากำลังพลในการจัดทำข้อมูลของสถานีตำรวจ OIT

จำนวน ๒๕ หัวข้อ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

ข้อสั่งการของประธาน

๒๕๖๗





นโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

TAOPOON

บทนำ

ในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นระดับใดก็ตาม จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่เว้นแม้แต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งก็ได้มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง พัฒนาองค์กร เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นมาตามลำดับ แต่ด้วยข้อจำกัดในด้านทรัพยากรรวมถึงงบประมาณ ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการได้หลายวิธีการ แต่วิธีการที่เป็นที่ยอมรับ และใช้ทรัพยากรไม่มาก ก็คือ การพัฒนาคนขององค์กรให้เป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้นนั่นเอง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน จึงให้ความสำคัญของการพัฒนากำลังพลในสังกัด ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

นโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล

ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒.) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- ๓.) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๔.) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

/ ๑.การส่งเสริม...

(๒)

๑. การส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถ่วงถ่วงข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๓. การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้-

๔.๑ การครองตน

๔.๒ การครองคน

๔.๓ การครองงาน

๔.๔ ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔.การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ,คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

/ ด้านการพัฒนา...

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑.อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงิน การบัญชี
๒.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑.ฝึกทบทวนการใช้ปืนไฟฟ้า ๒.จุดตรวจ QR Code
๓.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคนิคการสืบสวนโดยการใช้เทคโนโลยี กล้อง วงจรปิด (CCTV)
๕.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดี อาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑.ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒.ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ ส.
๓.ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
๔.ร้านอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ข้าราชการสามารถประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕.อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น

๒๕๖๐



จัดทำโดย สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน