



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก) ของ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน มีภารกิจเรื่องการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๘ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาเพื่อทราบด้วย
ทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๖

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(สุรเดช ฉัตรไทย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดของข้าราชการตำรวจให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสาธารณะ
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๑.๑.๑ สร้างสำนึก ค่านิยมคุณธรรมและ จริยธรรม และสร้าง วินัยในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบให้กับ บุคลากรของหน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดแผนดำเนินการ ตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการขับเคลื่อน การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริตให้กับ ข้าราชการตำรวจทุกฝ่าย ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		บุคลากรของ หน่วยบางส่วนยัง ขาดจิตสำนึกใน การต่อต้านการ ทุจริต	ส่งเสริม พิจารณา ความดีความชอบ บุคลากรของหน่วย ที่มีความประพฤติ ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นบุคคล ตัวอย่าง	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย
๑.๑.๒ กิจกรรมมอบ นโยบายการกำหนด มาตรฐานกิจกรรมการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดแผนการดำเนิน การตามแผนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ผู้กำกับสถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน ประกาศนโยบายใน การต่อต้านการทุจริตเพื่อให้ ข้าราชการตำรวจทุกฝ่ายทราบและ ถือปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		บุคลากรของ หน่วยบางส่วนไม่ ยึดมาตรฐานของ หน่วยงานในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส	ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรของหน่วย มีจิตสาธารณะ สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ส่วน ตน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละห้วง

เป้าหมาย การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้ กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน	ขั้นตอนที่ ๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน ร่างเจตจำนง ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ขั้นตอนที่ ๓ ประกาศเจตจำนงให้ ทราบและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งานตามประกาศเจตจำนง จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี	บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามธรรมาภิบาลและไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๑.๑ กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศเชิญชวนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรม ขั้นตอนที่ ๓ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งานตามแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจใน การจัดทำแผน	หน่วยงานระดับ กองบังคับการหรือ กองบัญชาการควร จัดให้มีการอบรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุ ผลตาม เป้าหมาย
๓.๒.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาล เตาปูน แสดงเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน	ขั้นตอนที่ ๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน ร่างเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมข้าราชการทุก ฝ่าย ขั้นตอนที่ ๓ ประกาศเจตจำนงให้ ทราบและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งานตามประกาศเจตจำนง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี	บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๓.๑ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุ รายประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ ละเดือน ทุกเดือน ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของ แต่ละเดือน ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งาน จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ไม่ จัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบันหรือ จัดทำแล้วไม่นำ ลงประกาศใน เว็บไซต์ให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ	กำกับ ตรวจสอบ การจัดทำรายงาน ผลการจัดซื้อจัด จ้างให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และประกาศใน เว็บไซต์ให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ ทุกเดือน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุ ผล ตาม เป้าหมาย
๓.๓.๒ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุ รายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ นำขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน รอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ไม่ จัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบันหรือ จัดทำแล้วไม่นำ ลงประกาศใน เว็บไซต์ให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ	กำกับ ตรวจสอบ การจัดทำรายงาน ผลการจัดซื้อจัด จ้างให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และประกาศใน เว็บไซต์ให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ ทุกรอบ ๖ เดือน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุ ผล ตาม เป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๓.๓ กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	<p>ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการเบิกจ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการเบิกจ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่จัดทำ บัญชีคุมไม่ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบการ จัดทำบัญชีคุมให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย
๓.๓.๔ มาตรการใน การใช้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ซึ่ง เป็นทรัพย์สินของทาง ราชการ	<p>ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการ ใช้รถยนต์ของทางราชการ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมข้าราชการ ตำรวจทุกฝ่าย แจ้งมาตรการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการ ดำเนินงานทุกเดือน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		บุคลากรของ หน่วยงานบาง ส่วนนำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ไปใช้ในประโยชน์ ส่วนตัวนอกเวลา ราชการ	กำชับให้ผู้บังคับ บัญชาทุกสายงาน ให้กำชับและ ตรวจสอบการ ปฏิบัติของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไว้โดยเคร่งครัด	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๓.๕ กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย เงินกองทุนการสืบสวน สอบสวน	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการ เบิก-จ่ายเงินกองทุนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบการรวบรวม เอกสารการเบิก-จ่าย ทุกไตรมาส ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งาน จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่จัดทำ บัญชีคุมไม่ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบการ จัดทำบัญชีคุมให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย
๓.๓.๖ มาตรการการ ทำบัญชีการควบคุม การเบิกจ่ายใบสั่งเจ้า พนักงานจราจร	ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำบัญชีคุมการเบิก- จ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ขั้นตอนที่ ๒ แจกจ่ายใบสั่งเจ้า พนักงานจราจร ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมต้นขั้วและ ตรวจสอบความถูกต้อง ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการ ดำเนินงานทุกเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่จัดทำ บัญชีคุมไม่ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบการ จัดทำบัญชีคุมให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถ ตรวจสอบได้	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย
๓.๓.๗ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจในการให้ ประกันตัวผู้ต้องหา	ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็น มาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบการปฏิบัติให้ เป็นไปตามแนวทางทุกครั้งที่มีการ ประกันตัวผู้ต้องหา ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการ ดำเนินงานทุกเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	√		ผู้มีอำนาจบาง รายสั่งการใช้ดุลย พินิจไม่ถูกต้อง โปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมา ภิบาล	กำชับให้ผู้ที่มี อำนาจในการให้ ประกันตัวผู้ต้องหา ใช้ดุลยพินิจตาม แนวทางที่กำหนด ไว้โดยเคร่งครัด	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๓.๕ มาตรการการทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหา	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ กำชับการปฏิบัติให้มีการทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหาทุกรายครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ทุกเดือน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหาครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหาครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้	ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓.๓.๙ มาตรการการเก็บรักษาของรถยนต์ของกลางในคดีอาญา-คดีจราจร	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ จัดให้มีสถานีที่ในการเก็บรักษาให้เป็นสัดส่วนแยกต่างหาก</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำหลักฐานการเก็บรักษาอย่างเป็นระบบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	√		สถานที่เก็บรักษาไม่เพียงพอ	พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๑๕ ของกลางและของส่วนตัวผู้ต้องหา	ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๓.๑๐ มาตรการการ ทำบัญชีควบคุมเงิน รายได้แผ่นดิน	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการ เบิก-จ่าย ขั้นตอนที่ ๓ การรวบรวมเอกสารการ เบิก-จ่าย ทุกเดือน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนิน งาน ทุกเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบบาง นายยังไม่มี ความรู้ความ เข้าใจระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับ เงินรายได้ แผ่นดิน	ควรจัดให้มีการ อบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุ ผล ตาม เป้าหมาย
๓.๓.๑๑ มาตรการใน การควบคุม การเบิก- จ่ายอาวุธปืนและวิทยุ สื่อสารของทางราชการ	ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็น มาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ จัดให้มีสถานีที่ในการ เก็บรักษา ให้เป็นสัดส่วน ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำหลักฐานการเก็บ รักษาอย่างเป็นระบบ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการ ดำเนินงานทุกเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่จัดทำ บัญชีคุมไม่ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ตรวจสอบการ จัดทำบัญชีคุมให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถ ตรวจสอบได้	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุ ผล ตาม เป้าหมาย

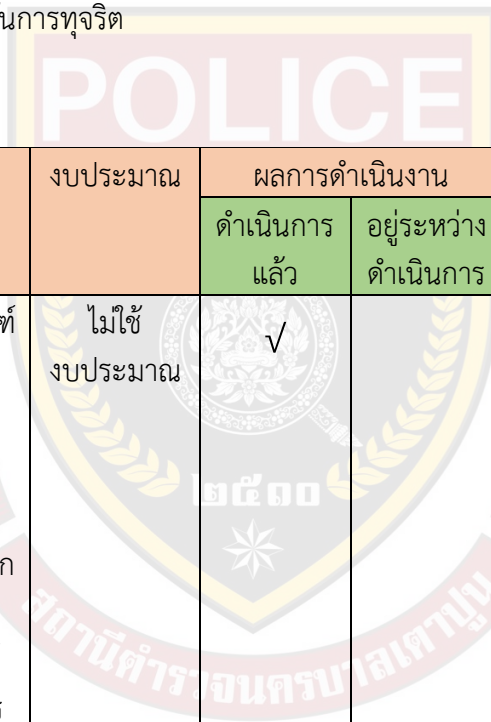
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต



มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ(โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	ขั้นตอนที่ ๑ แจ้างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกและกำหนดแผนการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๓ คณะทำงานการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมผล รายงานให้ บก.น.๒ ทราบ เพื่อทราบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี	ดำเนินการในห้วงเวลาไตรมาสที่ ๔

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๔.๒.๑ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจที่มี การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดตั้งศูนย์ฯ และแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทางและทำ การคัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการตามผลการ สอบสวนและรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บข้อมูลไม่ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	กำหนดแนวทาง มาตรการในการ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลสถิติให้ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยให้ ตรวจสอบและ ติดตามผลทุก เดือน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

- เป้าหมาย**
๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 ๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๕.๑.๑ นำกฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่งมา บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจอย่างจริงจังหาก พบว่ามีเหตุสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจ กระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญาอย่าง รวดเร็ว	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศแจ้งมาตรการ ในการดำเนินทางวินัยต่อข้าราชการ ตำรวจที่กระผิดวินัย</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาทุกสาย งานรวบรวมผลของแต่ละสายงานให้ ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน ทราบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แยกประเภทของการกระทำ ความผิด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการตรวจสอบ และการรายงานผล</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		บุคลากรบางส่วน ของหน่วยงาน ละเลยไม่ปฏิบัติ ตามวินัยตำรวจ โดยเคร่งครัด	ปลูกฝังจิตสำนึก ของความเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๕.๒.๑ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความรวดเร็วโปร่งใส เป็นธรรม	<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดตั้งศูนย์ฯ และแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนจากทุกช่องทางและทำการ คัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียน ดำเนินการตาม กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการตรวจสอบ และรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บข้อมูลไม่ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	กำหนดแนวทาง มาตรการในการ จัดระบบฐาน ข้อมูลสถิติให้ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยให้ ตรวจสอบและ ติดตามผลทุก เดือน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย



ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
 ๒. สร้างความตระหนักรู้ถึงการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ๓. เพื่อสร้างระบบปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมาย
๑. ลดสถิติเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
 ๒. มีการแก้ไขเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๖.๑.๑ การสร้างความ รับรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การทุจริต CPI จัดตั้งโครงการหรือทำ การอบรมเพื่อสร้าง ความรู้	ขั้นตอนที่ ๑ จัดตั้งศูนย์ฯ และแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมสถิติเรื่อง ร้องเรียนจากทุกช่องทางและทำการ คัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนที่ ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการ ดำเนินการกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ ๕ จัดฝึกอบรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการตามผลการ สอบสวนและรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บข้อมูลไม่ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	ปลูกฝังจิตสำนึก และจัดการอบรม ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ วิธีการรวมถึง ขั้นตอนต่างๆอย่าง ครบถ้วน	ในภาพรวมของ หน่วยงานสามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลตาม เป้าหมาย