



## สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน



ประจำปีงบประมาณ

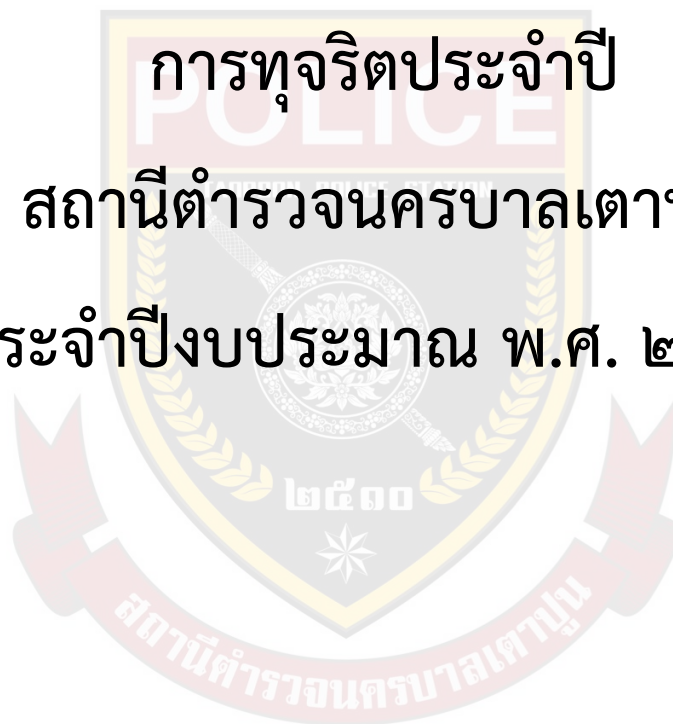
พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริตประจำปี

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนและเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสินบนรวมถึงยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

ว่าที่พันตำรวจเอก



( สุรเดช ฉัตรไทย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน



## สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยม ในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างที่เอื้อต่อการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้าไม่ทั่วถึงบุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์ และการเพิกเฉยและความเคยชินของ ประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย ๒ ระดับ ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

โดยเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนด แนวทาง กลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา ทุจริตได้อย่าง ทันทีทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถ ยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

## สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญ อยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณชน สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต และไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ให้ประชาชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อ ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ สถานีดำรวจเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน ความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

สถานีดำรวจนครบาลเตาปูน มีหน้าที่หลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไข ปัญหา การทุจริต คอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูล สถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามีการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีพฤติกรรมแตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่รวม ตลอดถึงถูกร้องเรียน เกี่ยวกับเรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

## ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

- นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธร  
เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต

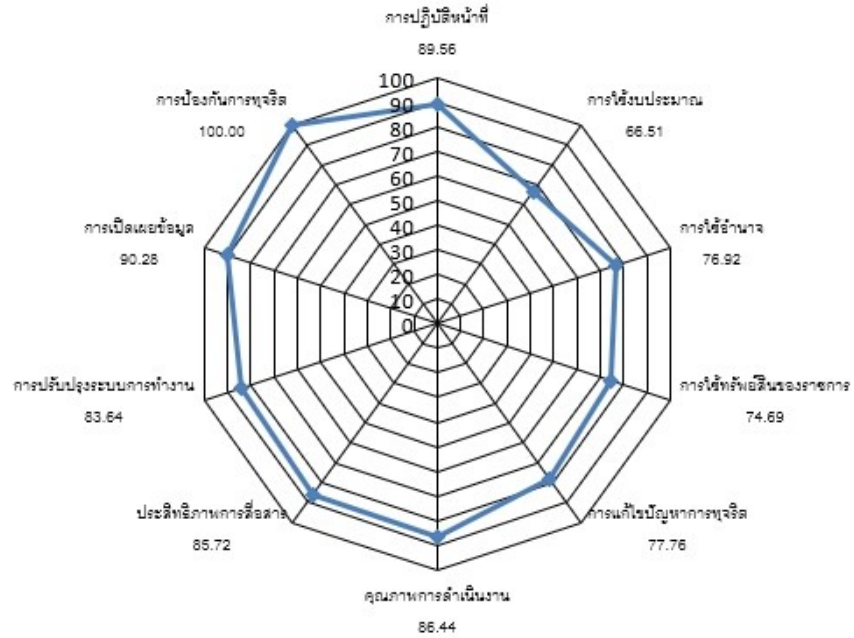
สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจใน สังกัด  
แต่อย่างใด ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนจากหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ตรวจสอบ  
ภายนอก ในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ  
นครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่า  
คะแนนอยู่ที่ ๘๖.๗๖ คะแนน ซึ่งวิเคราะห์แล้วเป็นผลจากการที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ยังขาดทักษะในการ  
ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติและบุคลากรยังขาดความเข้าใจขั้นตอนวิธีการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทำให้ผลยังไม่เป็นที่  
น่าพอใจเท่าที่ควร โดยคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้น บางตัวชี้วัดยังน้อยกว่าที่ควรจะเป็น จึงมีความจำเป็นที่จะต้อง  
ดำเนินการและเปิดเผยเพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม ตารางที่ ๗๙ : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เตาปูน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

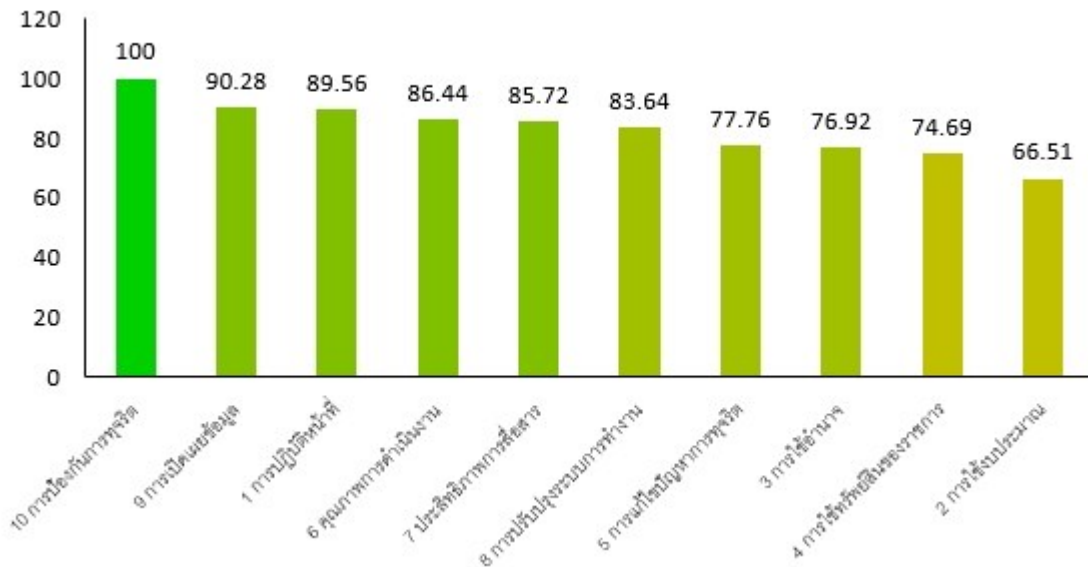
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	89.56	A Very Good	77.09	23.13
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		66.51	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		76.92	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		74.69	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		77.76	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	86.44	A Very Good	85.27	25.58
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		85.72	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		83.64	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	90.28	A Very Good	95.14	38.06
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		100.00	AA Excellence		
				คะแนนรวม ITA	86.76 A - Very Good

แผนภาพที่ ๑ กราฟไทม์แมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๖)



แผนภาพที่ ๒ กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



### วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกสถานีตำรวจเพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจและการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ดังนี้



## ๑. จุดแข็ง (Strength)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจของประเทศ
- ๑.๒ บุคลากรที่มีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง ๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนได้โดยตรง
- ๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจและความ คาดหวังจากประชาชน

## ๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อ แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลยังขาด ความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- ๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสถานีตำรวจ ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและความสามารถ ของบุคลากร

## ๓. โอกาส (Opportunity)

- ๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สถานีตำรวจ มีโอกาสได้รับมอบหมาย ภารกิจที่สำคัญหลากหลาย
- ๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน
- ๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ท าให้สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใน เพื่อมุ่งสู่การมี ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

## ๔. ภัยคุกคาม (Threat)

- ๔.๑ ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์
- ๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ

๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมี เอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้งทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

### วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ

**วิสัยทัศน์** เป็นองค์กรสนับสนุน และขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**ค่านิยม** โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

**พันธกิจ** ๑. พัฒนาบุคลากร ให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต

๓. ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ

มิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาสถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและ ภัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจและเพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นำมาสู่การกำหนด ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ดังนี้

๕.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามกรอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๓ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กระทำการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ

๕.๔ เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๓ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๓. สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์สู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๕. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

**แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต**

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดให้ ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นให้เห็นผล เป็นรูปธรรมโดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

๑. ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

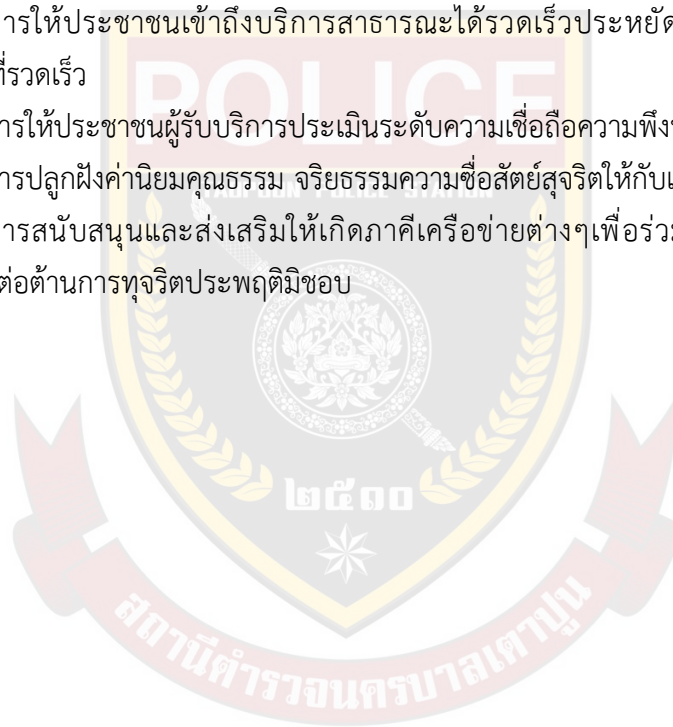
๓. การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔. การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวกทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๕. การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ

๖. การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๗. การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

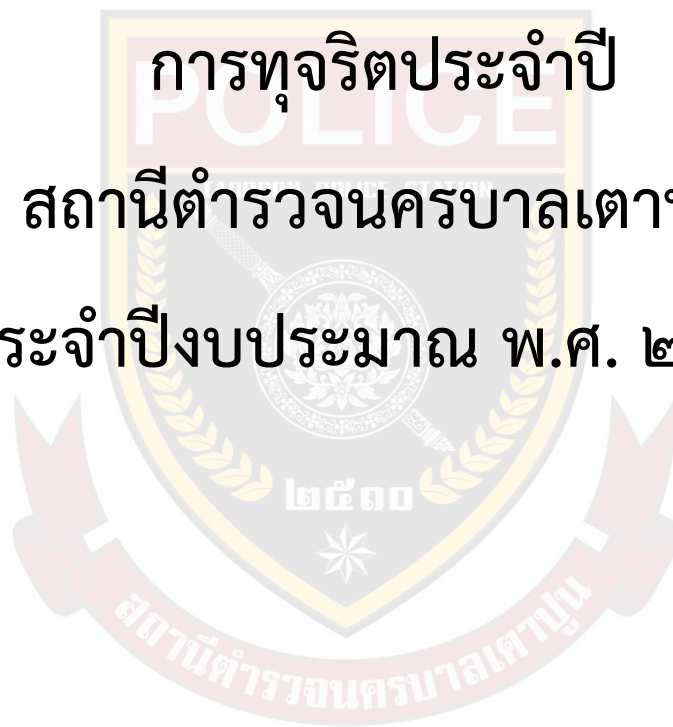


แผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริตประจำปี

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนและเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสินบนรวมถึงยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

ว่าที่พันตำรวจเอก



( สุรเดช ฉัตรไทย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน



## สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยม ในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างที่เอื้อต่อการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้าไม่ทั่วถึงบุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์ และการเพิกเฉยและความเคยชินของ ประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย ๒ ระดับ ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

โดยเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนด แนวทาง กลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา ทุจริตได้อย่าง ทันท่วงที สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทย สามารถ นำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถ ยืนหยัดอยู่ได้ อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

## สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญ อยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณชน สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ประชาชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อ ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ สถานีดำรวจเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน ความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

สถานีดำรวจนครบาลเตาปูน มีหน้าที่หลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไข ปัญหา การทุจริต คอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูล สถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามีการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีพฤติกรรมแตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่รวม ตลอดถึงถูกร้องเรียน เกี่ยวกับเรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

## ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐



- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

- นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธร  
เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต

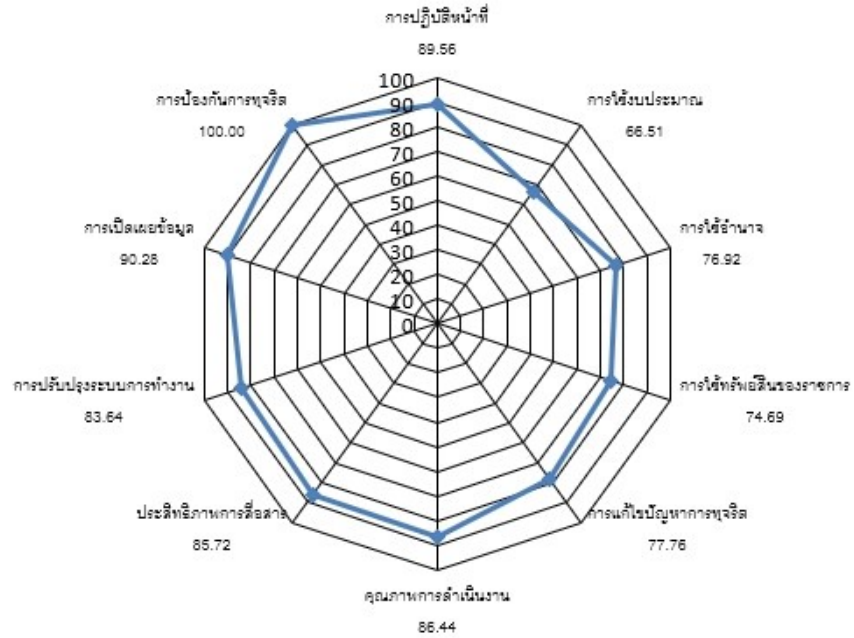
สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ในปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจใน สังกัด  
แต่อย่างใด ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนจากหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ตรวจสอบ  
ภายนอก ในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ  
นครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่า  
คะแนนอยู่ที่ ๘๖.๗๖ คะแนน ซึ่งวิเคราะห์แล้วเป็นผลจากการที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ยังขาดทักษะในการ  
ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติและบุคลากรยังขาดความเข้าใจขั้นตอนวิธีการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทำให้ผลยังไม่เป็นที่  
น่าพอใจเท่าที่ควร โดยคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้น บางตัวชี้วัดยังน้อยกว่าที่ควรจะเป็น จึงมีความจำเป็นที่จะต้อง  
ดำเนินการและเปิดเผยเพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม ตารางที่ ๗๙ : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล เตาปูน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

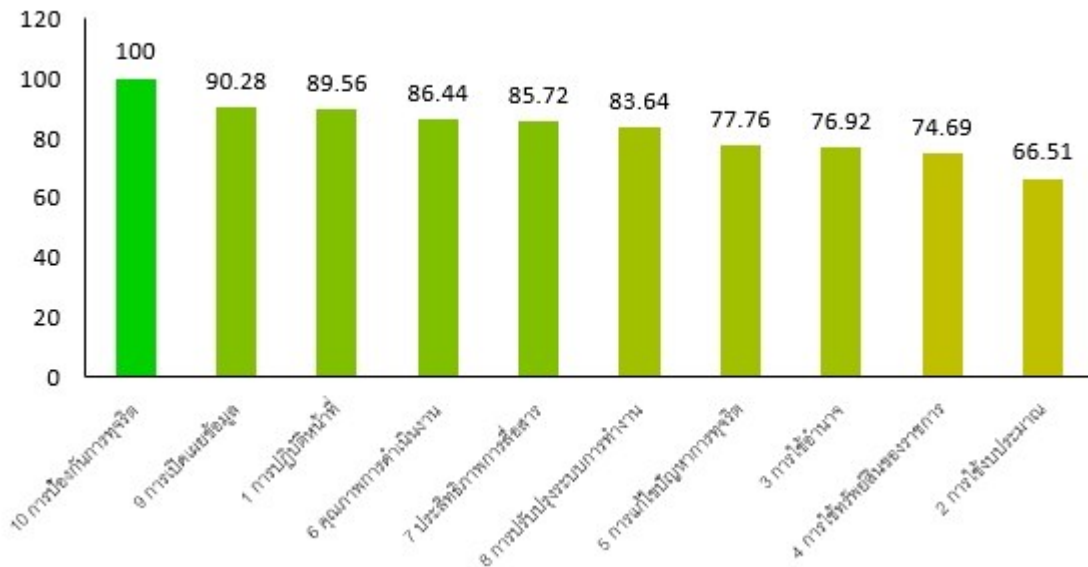
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	89.56	A Very Good	77.09	23.13
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		66.51	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		76.92	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		74.69	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		77.76	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	86.44	A Very Good	85.27	25.58
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		85.72	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		83.64	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	90.28	A Very Good	95.14	38.06
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		100.00	AA Excellence		
				คะแนนรวม ITA	86.76 A - Very Good

แผนภาพที่ ๑ กราฟไทม์แมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๖)



แผนภาพที่ ๒ กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



### วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกสถานีตำรวจเพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจและการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ดังนี้

## ๑. จุดแข็ง (Strength)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจของประเทศ
- ๑.๒ บุคลากรที่มีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง ๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนได้โดยตรง
- ๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจและความ คาดหวังจากประชาชน

## ๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อ แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลยังขาด ความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- ๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสถานีตำรวจ ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและความสามารถ ของบุคลากร

## ๓. โอกาส (Opportunity)

- ๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สถานีตำรวจ มีโอกาสได้รับมอบหมาย ภารกิจที่สำคัญหลากหลาย
- ๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน
- ๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ท าให้สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใน เพื่อมุ่งสู่การมี ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

## ๔. ภัยคุกคาม (Threat)

- ๔.๑ ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์
- ๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ

๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมี เอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้งทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

### **วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ**

**วิสัยทัศน์** เป็นองค์กรสนับสนุน และขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**ค่านิยม** โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

**พันธกิจ** ๑. พัฒนาบุคลากร ให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต

๓. ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ

มิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **วัตถุประสงค์**

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาสถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและ ภัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจและเพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นำมาสู่การกำหนด ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ดังนี้

๕.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามกรอบของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๓ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กระทำการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ

๕.๔ เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๓ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๓. สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์สู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๕. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

**แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต**

สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดให้ ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นให้เห็นผล เป็นรูปธรรมโดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

๑. ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

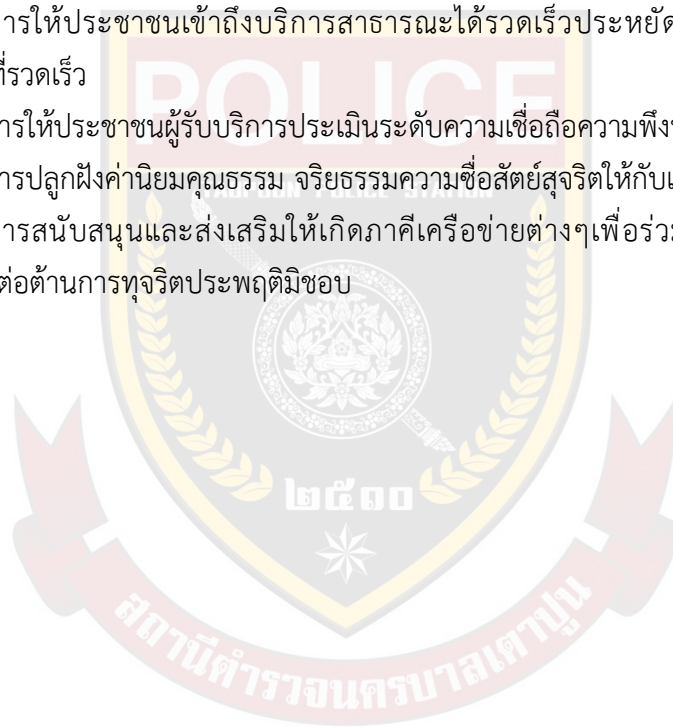
๓. การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔. การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวกทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๕. การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ

๖. การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๗. การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดของข้าราชการตำรวจให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสาธารณะ  
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๑.๑ ปลุกสร้างสำนึก ค่านิยมคุณธรรมและ จริยธรรม และสร้าง วินัยในการต่อต้านการ ทุจริต	๑.๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบกับ บุคลากรของหน่วยงาน	ความมีจิตสำนึก และตระหนักใน การต่อต้านการ ทุจริตของบุคลากร หน่วยงาน จำนวน ๒ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. กำหนดแผนดำเนินการ ๓. ดำเนินการขับเคลื่อนการ สร้างจิตสำนึก ๔. สรุปผลการดำเนินงาน	-	↔		↔		อำนาจการ
	๑.๑.๒ กิจกรรมมอบ นโยบายการกำหนด มาตรฐานกิจกรรมการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	บุคลากรของ หน่วยงาน มี มาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. กำหนดแผนดำเนินการ ๓. ผู้กำกับการประกาศ นโยบายในการต่อต้านการ ทุจริต ๔. สรุปผลการดำเนินงาน	-	↔				อำนาจการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละห่วง

เป้าหมาย การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๒.๑ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสถานีตำรวจ	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประกาศเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. ผู้กำกับการ ร่างเจตจำนง ๒. ประชุมข้าราชการตำรวจทุกคน ๓. ประกาศเจตจำนงให้ทราบและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	↔				อำนาจการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามธรรมาภิบาลและไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๓.๑ สนับสนุน กระบวนการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนฯ จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประกาศเชิญชวนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติ การ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	↔				อำนวยความสะดวก
๓.๒ แสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหาร งาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการสถานี แสดงเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน	ผู้กำกับการ ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. ผู้กำกับการร่างเจตจำนง ๒. ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกฝ่าย ๓. ประกาศเจตจำนงให้ทราบ และยึดเป็นแนวทางการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	↔				อำนวยความสะดวก

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๓.๓ แสดงเจตจำนง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๓.๓.๑ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุ รายประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของ แต่ละเดือน ทุกเดือน ๒. รวบรวมผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ละเดือน ๓. นำประกาศลงให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←————→				อำนาจการ
	๓.๓.๒ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุ รายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กฎหมายกำหนด จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน ๒. รวบรวมผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุราย เดือน ของรอบ ๖ เดือน ๓. นำลงประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←————→		←————→		อำนาจการ

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
	๓.๓.๓ กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไป ตามกฎระเบียบที่ กฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑. สรุปผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกเดือน ๒. นำลงประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←			→	อำนาจการ สอบสวน จราจร สืบสวน ป้องกันฯ
	๓.๓.๔ มาตรการในการ ใช้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ซึ่ง ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ข้าราชการตำรวจ สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ ส่วนรวมกับ ประโยชน์ส่วนตน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการใช้ รถยนต์ของทางราชการ ๓. ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกฝ่ายแจ้งมาตรการให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	←			→	อำนาจการ สอบสวน จราจร สืบสวน ป้องกันฯ
	๓.๓.๕ กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน	การเบิกจ่าย กองทุนการสืบสวน เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กำหนด	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการ เบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	-	↔	↔	↔	↔	อำนาจการ สอบสวน สืบสวน

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
	๓.๓.๖ มาตรการการทำให้ บัญชีการควบคุมการ เบิกจ่ายใบสั่งเจ้า พนักงานจราจร	การเบิกจ่ายใบสั่ง พนักงานจราจร เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กำหนด	๑. จัดทำบัญชีคุมการเบิกจ่าย ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ๒. แจกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ๓. รวบรวมต้นขั้วและ ตรวจสอบความถูกต้อง ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	-	←			→	จราจร
	๓.๓.๗ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจในการประกัน ตัวผู้ต้องหา	ผู้ต้องหาได้รับ ความเป็นธรรมและ พึงพอใจจากการใช้ ดุลยพินิจของเจ้า พนักงาน	๑. กำหนดแนวทางเพื่อเป็น มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๒. กำชับการปฏิบัติให้เป็นไป ตามแนวทางที่กำหนด ๓. ตรวจสอบการปฏิบัติให้ เป็นไปตามแนวทางทุกครั้งที่มี การประกันตัวผู้ต้องหา ๔. ติดตามผลการดำเนิน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	-	←			→	สอบสวน
	๓.๓.๘ มาตรการการทำ บัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ ต้อง	เงินประกันตัว ผู้ต้องหาถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไป ตามกฎระเบียบ กำหนดตลอด ปีงบประมาณ	๑. กำหนดแนวทางเพื่อเป็น มาตรฐานในการปฏิบัติ ๒. กำชับการปฏิบัติให้มีการ ออกใบเสร็จให้ตรงกับชื่อนาย ประกัน ๓. ให้ลงบัญชีคุมเงินประกัน ตัวผู้ต้องหาทุกนาย	-	←			→	อำนวยการ สอบสวน

			๔. ให้ตรวจสอบการปฏิบัติให้ถูก ๕. ติดตามผลการดำเนินงานจำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี					
๓.๓.๙ มาตรการการเก็บรักษารถยนต์ของกลางในคดีอาญาและคดีจราจร	การเก็บรักษา รถยนต์ของกลางใน คดีอาญาและคดี จราจร เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กำหนดตลอด ปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการ เบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนิน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	-	←			→	อำนาจการ สอบสวน จราจร
๓.๓.๑๐ มาตรการการทำบัญชีควบคุมเงินรายได้แผ่นดิน	การควบคุมเงิน รายได้แผ่นดิน เป็นไปตาม กฎระเบียบที่ กำหนดไว้ตลอด ปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการ เบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	-	←			→	อำนาจการ สอบสวน จราจร
๓.๓.๑๑ มาตรการในการควบคุมการเบิกจ่ายอาวุธปืนและวิทยุสื่อสารของทางราชการ	การควบคุมเป็นไป ตามกฎระเบียบที่ กำหนดตลอด ปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการ เบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	-	←			→	อำนาจการ สอบสวน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

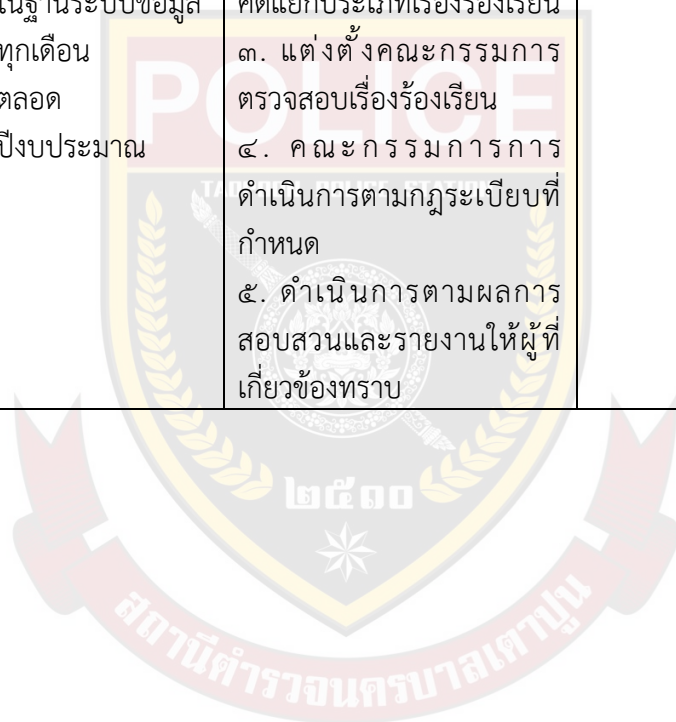
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตที่มีความทันต่อเหตุการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๔.๑ ส่งเสริมความ ประพฤติตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่อง ข้าราชการตำรวจ ที่ ประพฤติดีตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้ที่ มีความประพฤติ เยี่ยมเพิ่มมากขึ้น ๑ แผนงาน/ปี	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การ คัดเลือก ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การ คัดเลือก ๓. กำหนดแผนงาน ห้วง ระยะเวลาดำเนินงาน ๔. การสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-				↔	ทุกฝ่าย

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๔.๒ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลสถิติ เกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่มีการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔.๒.๑ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจที่มี การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจที่ ถูกร้องเรียนโดย จำแนกการทุจริต ในฐานระบบข้อมูล ทุกเดือน ตลอด ปีงบประมาณ	๑. จัดตั้งศูนย์ และแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. รวบรวมข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนจากทุกช่องทางและ คัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ๔. คณะกรรมการการ ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่ กำหนด ๕. ดำเนินการตามผลการ สอบสวนและรายงานให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องทราบ	-	←————→				อำนาจการ





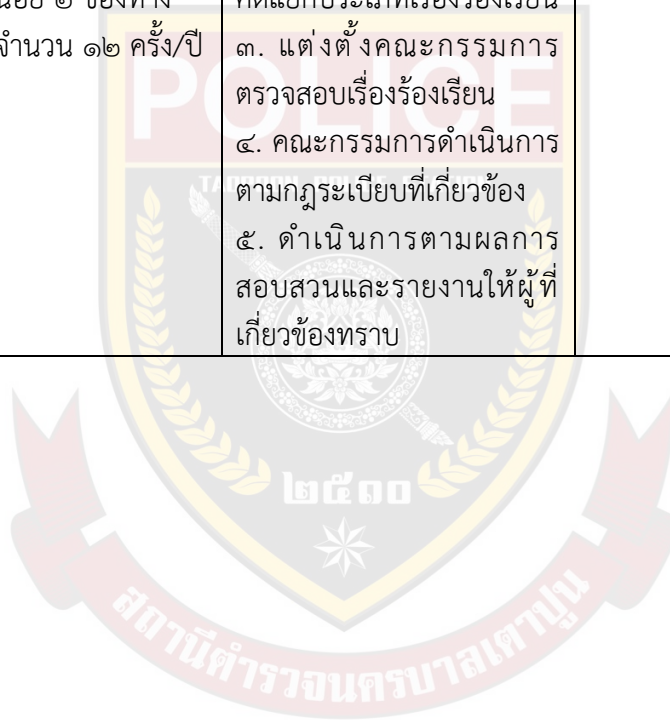
**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าเทียมต่อพลวัตของการทุจริต
  ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  ๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

- เป้าหมาย**
๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  ๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๕.๑ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่ กระทำการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	๕.๑.๑ นำกฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่งมาบังคับ ใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่างจริงจัง หากพบ หรือมีข้อสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจกระทำ ผิดให้ใช้มาตรการทาง ปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่กระผิด ลดลง (เมื่อเทียบ กับปีที่ผ่านมา)	๑. ประกาศแจ้งมาตรการใน การดำเนินการทางวินัยต่อ ข้าราชการตำรวจที่กระทำผิด วินัย ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน รวบรวมผลของแต่ละสายงาน ให้ทราบทุกเดือน ๓. แยกประเภทของการ กระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง ๕. สรุปผลการตรวจสอบและ รายงานผล	-	←			→	ทุกฝ่าย

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๕.๒ จัดทำระบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้อง	๕.๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส อย่างน้อย ๒ ช่องทาง จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	๑. จัดตั้งศูนย์ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทางและทำการคัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ๔. คณะกรรมการดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๕. ดำเนินการตามผลการสอบสวนและรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	-	←			→	อำนาจการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
  ๒. สร้างความตระหนักรู้ถึงการทุจริตประพฤติมิชอบ
  ๓. เพื่อสร้างระบบปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมาย
๑. ลดสถิติเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
  ๒. มีการแก้ไขเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทาง		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาส				เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๖.๑ สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๖.๑.๑ การสร้างความ รับรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การทุจริต CPI จัดตั้งโครงการหรือทำ การอบรมเพื่อสร้าง ความรู้	ลดจำนวนสถิติเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่แจ้งมาใน หน่วยงาน	๑. จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. รวบรวมสถิติเรื่องร้องเรียน จากทุกช่องทางและทำการ คัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ๔. คณะกรรมการดำเนินการ ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๕. จัดฝึกอบรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๖. ดำเนินการตามผลการ สอบสวนและรายงานให้ผู้ เกี่ยวข้องทราบ	-	←			→	ทุกฝ่าย