



สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ผลการดำเนินการตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

TAOPOON POLICE STATION

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ
สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดดังนี้

๒๕๓๐





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สน เตาปูน | เป็นเลขานุการ |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ...

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๖ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

TAOPOON POLICE STATION

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

๒๕๓๐



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.กิติพันธ์ แทนตั้งเจริญชัย
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กรรมการ
๓. พ.ต.ท.มนูน ทอมละออ
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กรรมการ
๔. พ.ต.ท.สุรเดช ฉัตรไทย
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กรรมการ
๕. พ.ต.ท.ไมตรี สามาอาภัตร์
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน เป็นกรรมการ
๖. พ.ต.ท.อดิพันธ์ ศรีนุเสน
สารวัตรอำนวยการ สน เตาปูน เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

TAPPOON



พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาลเตาปูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานแสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส เผยแพร่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สน.เตาปูน อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลเตาปูน เผยแพร่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑ รอง ผกก.ป.สน.เตาปูน กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สน.เตาปูน อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ดำเนินการต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. รมรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างความ ตระหนักถึงการงดให้ด รับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.เตาปูน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย</p> <p>-ประกาศเจตนารม ป้องกัน การทุจริต ไม่ ให้ไม่รับ สินบนทุก รูปแบบ สน.เตาปูน ลงวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๔</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>2) การใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ</p> <p>๔. กำหนดกิจกรรมการ เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้</p>	<p>สว.อก.สน.เตาปูน เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สน.เตาปูน ITA O๑๘</p> <p>๒.งานอำนวยความสะดวก จัดทำสมุดควบคุมการ เบิกจ่ายของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ</p> <p>๓.ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๕</p> <p>๔.ประกาศ สน.เตาปูน มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๕</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3) การใช้อำนาจ	<p>๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการประชุม วางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจใน สน.เตาปูน</p> <p>๒. กำหนด ช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	ผกก.สน.เตาปูน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	<p>- ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๒๕</p> <p>-จัดทำประกาศ สน.เตาปูน มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๕</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยงาน และ บุคคลภายนอก</p>	ไม่มี
4) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	<p>กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน</p>	ผกก.สน.เตาปูน สว.อก.สน.เตาปูน เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลเตาปูน ทุก ๓ เดือน	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยงาน และ บุคคลภายนอก</p>	ไม่มี
๑.เรียกตรวจทรัพย์สิน ราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน					
๒.กำหนดแนวทางการ เบิกจ่ายยืมทรัพย์สิน ราชการ					
๓.กำหนดแผน บำรุงรักษาทรัพย์สิน ราชการ					

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในการป้องกัน ทุจริต</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ผกก.สน.เตาปูน และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.เตาปูน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>๑.ประกาศ</p> <p>๑.๑มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม</p> <p>๑.๓มาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต</p> <p>๑.๔มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๕</p> <p>๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๓๘</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.เตา ปูน ITA O๓๐</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>”</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒ ปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล</p> <p>๔. กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆเพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เวนปฏิบัติหน้าที่โดย หุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสาขานำหมั้นอบรม ปลุกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆเพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เวนปฏิบัติหน้าที่โดย หุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้มา ติดต่อราชการสามารถ ประเมินการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.เตาปูน และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.เตาปูน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๑๔ และ พันธสัญญาเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน ITA O๑๔ และติด ไว้ ณ ห้องบริการ ประชาชน</p> <p>๒.อบรมปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสถานี ผ่านแบบ เป็ด เผย ข้อมูล สาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน.เตาปูน</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเวนปฏิบัติ หน้าที่โดยหุจริต ผ่าน แบบเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT การ เสริมสร้างความ โปร่งใส ITA O๒๙- O๓๓</p> <p>๕.ติด โปสเตอร์แสดง QR code ประเมิน การให้บริการ ภายใน ที่ทำการสถานี</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยงาน และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>7) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ</p> <p>๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีกร ชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการ สื่อสารกับผู้รับบริการผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบ ออนไลน์และ ออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สน.เตาปูน และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.เตาปูน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อย</p> <p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์ผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.เตาปูน</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ความเห็นที่ ประชาชนสามารถ สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน โดย สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>8) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.เตาปูน</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการ ตำรวจ สน.เตา ปูนทุกคน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้งานต่างๆ</p> <p>๒.การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียน</u> จากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
9) การเปิดเผย ข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตาม ปฏิทินกิจกรรม ที่ ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	”
10) การป้องกันการ ทุจริต	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตาม ปฏิทินกิจกรรม ที่ ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	”





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.เตาปูน

โทร ๐ ๒๕๘๕ ๖๑๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.เตาปูน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.เตาปูน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.เตาปูนทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.เตาปูน ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕๖๕



พ.ต.ท.

(อดิพันธ์ ศรีนุเสน)

สว.อก.สน.เตาปูน

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผกก.สน.เตาปูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.เตาปูน

โทร ๐ ๒๕๘๕ ๖๑๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.เตาปูน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.เตาปูน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.เตาปูนทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.เตาปูน ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕๖๕

พ.ต.ท.

(อดิพันธ์ ศรีนุเสน)

สว.อก.สน.เตาปูน

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผกก.สน.เตาปูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.เตาปูน โทร ๐ ๒๕๘๕ ๖๑๐๑
ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ - วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.เตาปูน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.เตาปูน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.เตาปูนทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.เตาปูน ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕๓๐
พ.ต.ท.

(อตินันท์ ศรีนุเสน)
สว.อก.สน.เตาปูน

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผกก.สน.เตาปูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.เตาปูน

โทร ๐ ๒๕๘๕ ๖๑๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ -

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.เตาปูน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.เตาปูน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.เตาปูนทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.เตาปูน ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕๖๕ พ.ต.ท.

(อดิพันธ์ ศรีนุเสน)

สว.อก.สน.เตาปูน

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผกก.สน.เตาปูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.เตาปูน โทร ๐ ๒๕๘๕ ๖๑๐๑
ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๖/ - วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรียน ผกก. สน.เตาปูน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.เตาปูน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.เตาปูนทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน พ.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.เตาปูน ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒๕๖๕
พ.ต.ท.

(อดิพันธ์ ศรีนุเสน)

สว.อก.สน.เตาปูน

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(จิรพัฒน์ พรหมสิทธิการ)

ผกก.สน.เตาปูน